



BOLETÍN DE PRENSA

Toluca, Estado de México, jueves 31 de julio de 2025

No. 382/2025

IMSS y FEMSA firman convenio para fortalecer acciones preventivas de salud en centros laborales

- **El convenio fue signado por el secretario general del IMSS, Jorge Gaviño Ambriz, el Gerente Laboral, Bienestar, Desarrollo Social y representante legal de Grupo FEMSA, Juan Carlos Núñez Portales y la directora de Recursos Humanos Grupo Coca-Cola FEMSA, Amalia Pruneda Becerra.**

A fin de fortalecer la promoción y prevención de la salud en beneficio de las y los trabajadores, el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y Coca-Cola FEMSA firmaron un Convenio de Colaboración PrevenIMSS y Entornos Laborales Seguros y Saludables (ELSSA), que da continuidad a una alianza establecida en 2010 y reafirmando el compromiso común con el derecho a la salud.

Este acuerdo fue signado por el secretario general del IMSS, Jorge Gaviño Ambriz y por la empresa el Gerente Laboral, Bienestar, Desarrollo Social, el representante legal, Juan Carlos Núñez Portales y la directora de Recursos Humanos, Amalia Pruneda Becerra.

El convenio de colaboración PrevenIMSS y ELSSA, es un avance para acercar los servicios del programa PrevenIMSS en Empresas a más centros laborales, facilitando el acceso a chequeos médicos preventivos y detección oportuna de enfermedades crónicas.

Durante el acto protocolario, el secretario general del IMSS, Jorge Gaviño Ambriz, destacó que este acuerdo simboliza la renovación, el compromiso y la colaboración de ambas partes para reforzar la salud integral y el bienestar de las y los trabajadores del país.

Dijo que este nuevo acuerdo reforzará las acciones del programa ELSSA en centros de trabajo, con el acompañamiento permanente de las delegaciones del IMSS y la participación activa del sector empresarial, demostrando que la salud laboral es responsabilidad compartida.

Gaviño Ambriz resaltó la evolución de ELSSA como una estrategia consolidada, que avanza hacia su versión 2.0, con una visión más amplia para garantizar ambientes laborales más seguros, saludables y sostenibles.

Por su parte, el coordinador de Unidades de Primer Nivel, doctor Ernesto Krug Llamas, en representación de la directora de Prestaciones Médicas del IMSS, doctora Alva Alejandra Santos Carrillo, destacó el





UNIDAD DE COMUNICACIÓN SOCIAL

compromiso del Seguro Social con la salud de los más de 21 millones de trabajadores afiliados, quienes representan la fuerza productiva del país.

Subrayó que a través de brigadas médicas el IMSS ha realizado chequeos presenciales a más de 3.5 millones de trabajadores, al promover el uso de la Cartilla Nacional de Salud.

En representación del director de Prestaciones Económicas y Sociales (DPES) del IMSS, doctor Mauricio Hernández Ávila, el titular de la Unidad de Prestaciones Económicas y Salud en el Trabajo, Iván Arturo Pérez Negrón Ruiz, indicó que desde su lanzamiento en mayo de 2022 ELSSA ha evolucionado a estrategia nacional preventiva, al beneficiar a más de 4.3 millones de trabajadores en más de 15 mil centros laborales.

Destacó el papel de FEMSA como aliado estratégico, al reconocer su compromiso con la salud laboral en una de sus plantas con más de mil 300 trabajadores, donde se formaliza la adhesión a ELSSA.

En su intervención, el representante del IMSS en el poniente del Estado de México, doctor Tonatiuh Ortiz dijo que este convenio es parte de la estrategia nacional ELSSA y resaltó el impulso le da a estas acciones el secretario general, Jorge Gaviño Ambriz.

Destacó que en el Estado de México Poniente, a través de ELSSA se han logrado avances, como 553 registros patronales, 6 mil 603 asesorías, 280 centros laborales que implementan la estrategia, más de 120 mil trabajadores beneficiados y 592 distintivos ELSSA entregados.

A su vez, el director de Asuntos Corporativos de la empresa, Aldo Castrejón Gamiño, agradeció la colaboración del IMSS y reiteró el compromiso con el fortalecimiento de la cultura preventiva de la salud en los centros de trabajo.

Expresó que a través de su modelo integral de bienestar, la empresa impulsa acciones enfocadas en el autocuidado, la salud física, mental y el desarrollo de entornos laborales más seguros y resilientes.

Por su parte, la directora de Recursos Humanos México de Coca-Cola FEMSA, Amalia Pruneda Becerra, afirmó que a través de esta colaboración con el IMSS, las y los trabajadores contarán desde sus centros de trabajo con servicios de bienestar social como chequeos médicos y ferias de la salud.

Reiteró su determinación de continuar avanzando para fortalecer su modelo de bienestar laboral, con el acompañamiento del IMSS y el respaldo de la Secretaría de Salud.

---oo---