

BOLETÍN CONJUNTO

Ciudad de México, miércoles 30 de septiembre de 2026

No. 523/2026

IMSS firma convenios ELSSA-PrevenIMSS; reconoce a empresas líderes en seguridad laboral

- **Convenios estratégicos fortalecen la prevención de riesgos laborales con Walmart, ANTAD y Alsea, para consolidar la cultura de seguridad en el trabajo.**
- **Premios ELSSA y Distintivos Cero Accidentes reconocen a empresas que impulsan entornos laborales seguros y saludables en beneficio de miles de trabajadores.**
- **El director general del Seguro Social, Zoé Robledo, destacó que con ELSSA se da cumplimiento a uno de los compromisos de la Presidenta Claudia Sheinbaum Pardo, para que el trabajo sea seguro, además de digno y bien remunerado.**

El Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) llevó a cabo la Firma de Convenios ELSSA-PrevenIMSS con Walmart, la Asociación Nacional de Tiendas de Autoservicio y Departamentales (ANTAD) y Alsea, con el propósito de fortalecer la seguridad y salud en el trabajo mediante acciones conjuntas que impulsen la prevención de riesgos laborales.

Durante el evento realizado en el Teatro Juan Moisés Calleja, también se realizó la entrega del Premio Nacional ELSSA 2025, junto con los Distintivos Cero Accidentes de Trabajo, como reconocimiento a las mejores prácticas implementadas por empresas que han demostrado liderazgo en la construcción de entornos laborales seguros y saludables.

En presencia de autoridades institucionales, representantes empresariales y líderes sindicales, el director general del IMSS, Zoé Robledo, subrayó que en los centros de trabajo debe de haber seguridad y salud; de acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo (OIT), cada año 2.9 millones de personas en el mundo mueren por causas laborales, 395 millones sufren algún accidente.

“Por eso es que hace cuatro años creamos ELSSA, como una medida postpandemia después de tantas medidas de seguridad que se tuvieron que tomar completamente, como la sana distancia y la higiene de manos”, dijo.

Zoé Robledo reportó que esta estrategia, la cual no es punitiva, suma con sus 10 líneas de acción 18 mil empresas que benefician a 5.1 millones de trabajadoras y trabajadores, se han dado más de 220 mil asesorías, entregado casi 28 mil distintivos ELSSA y más de mil 270 distintivos Cero Accidentes.

Señaló que para el Premio Nacional ELSSA hubo cerca de 200 postulaciones de diferentes programas y empresas que revisó el equipo de Prestaciones Económicas y Sociales del IMSS.

“Las mejores las calificamos porque son relevantes, innovadoras, tienen eficacias, sostenibles para las propias empresas, son replicables y ya pueden mostrar resultados”.

“Todo esto que hacemos es a lo que nos referimos cuando decimos segundo piso de la cuarta transformación. Es pasar de la política laboral que buscó el incremento salarial, la democracia sindical, ahora con los compromisos de la Presidenta Claudia Sheinbaum, para que el trabajo sea digno, seguro y bien remunerado”, afirmó.

Por su parte, el secretario de Salud, doctor David Kershenobich, destacó que la prevención es un componente fundamental de una República sana y resaltó la importancia de garantizar entornos laborales seguros y saludables. Señaló que la atención de accidentes y enfermedades laborales es indispensable, pero que el mayor desafío consiste en prevenir que ocurran.

“La prevención es la herramienta más poderosa de la salud pública y cuidar la salud y la seguridad en los centros de trabajo es una responsabilidad compartida que contribuye al bienestar de millones de familias mexicanas”, afirmó.

A su vez, el presidente ejecutivo de la ANTAD, Diego Cosío Barto, resaltó que la alianza con el IMSS constituye un pilar para fortalecer la seguridad y salud en el trabajo en las más de 55 mil tiendas afiliadas en todo el país, que generan más de 750 mil empleos, de los cuales más de la mitad son ocupados por mujeres. Por lo que reconoció que esta colaboración reafirma el compromiso del sector con el bienestar y la prevención en los centros laborales.

En su mensaje, la directora de seguridad y protección integral de Alsea, Lourdes Morales Aguilar, reafirmó el compromiso de la compañía con la prevención y el bienestar de sus más de 40 mil colaboradores en México, al destacar que la firma del convenio con el IMSS permitirá fortalecer la seguridad laboral y la salud integral en cada centro de trabajo; además, aseguró que cada acción preventiva será un paso concreto para que los trabajadores se sientan protegidos y valorados.

El vicepresidente senior de asuntos corporativos de Walmart México y Centroamérica, Javier Treviño Cantú, dijo que este convenio tiene una importancia especial porque en todas las decisiones que tomamos ponemos a nuestros asociados al centro. “Somos el mayor empleador privado del país, con más de 200 mil asociados en México, y esa dimensión representa una enorme oportunidad, pero también una enorme responsabilidad”.

Resaltó que el convenio abre una nueva etapa en nuestra relación con el IMSS, se dará continuidad a PREVENIMSS en Empresas, se fortalecerá la participación de Walmart en ELSSA y, durante los próximos tres años, se trabajará con el Instituto para evaluar resultados e identificar nuevas oportunidades de mejora. “Queremos ir más lejos y hacer de la prevención una ventaja social para México”.

Agregó que también se dará continuidad a PREVENIMSS en Empresas y se incorporarán herramientas digitales como CHKT en Línea, CLIMSS y la plataforma ELSSA. “Durante los próximos tres años trabajaremos de la mano con el Instituto para evaluar resultados e identificar nuevas oportunidades de mejora”.

Con la firma de estos convenios se consolida la estrategia ELSSA-PrevenIMSS como un modelo de colaboración que impulsa la cultura de prevención y la protección de los trabajadores en México.

Durante este evento se entregaron seis Premios ELSSA y cinco Distintivos Cero Accidentes de Trabajo, a fin de reconocer a empresas que han demostrado liderazgo en la implementación de medidas preventivas y en la construcción de espacios laborales más seguros.

Los distintivos Cero Accidentes de Trabajo 2024 fueron recibidos por los representantes de las empresas Siemens, CEMEX, Covestro, Hospital San José Satélite y Mexcoat.

En tanto, los premios Nacionales ELSSA 2025 los recibieron María Guadalupe González Pérez, directora administrativa de OHD Operators de México, del estado de Tamaulipas, la cual ganó dos líneas: línea uno en prevención de accidentes de trabajo en mano y tobillo y línea cuatro, prevención de enfermedades de trabajo relacionadas con factores de riesgo psicosociales en el trabajo, así como Marconi Zavala Torres, de Ganaderos Productores de Leche Pura, del Estado de México Oriente, ganadora de la línea tres: vigilancia de la salud en el trabajo.

Asimismo, Pierina Mireles Tabares, analista de servicio médico, de Banorte, el cual ganó la línea cinco: promoción a la salud y bienestar en los centros de trabajo; mientras que Yahaira Edith Anaya, de Bebidas Mundiales, recibió el Premio Nacional Elsa del estado de Jalisco.

La ANTAD y el IMSS impulsan una colaboración para acercar a las cadenas asociadas programas de prevención, salud, seguridad y bienestar laboral. Con una cobertura nacional de más de 80 cadenas, 125 marcas y 50 mil establecimientos, que generan más de 750 mil empleos directos y más de 4 millones de empleos indirectos, la iniciativa representa una importante oportunidad para ampliar el alcance de estas acciones.

La colaboración promoverá programas como PrevenIMSS en Empresas y ELSSA, orientados a prevenir enfermedades y riesgos de trabajo, fomentar estilos de vida saludables y contribuir a la construcción de entornos laborales más seguros y saludables.

ANTAD será el vínculo para acercar y difundir estas iniciativas entre sus cadenas asociadas, a fin de sumar a más empresas y colaboradores a una cultura de prevención, autocuidado y bienestar que contribuya a mejorar la calidad de vida de los trabajadores y sus familias.

---o0o---

LINK DE FOTOS

<https://drive.google.com/drive/folders/1ymtlp5OCm12jKQ8zuwhHq4ztUUPjXQD8?usp=sharing>

LINK DE VIDEO

<https://www.sendgb.com/sZ5lrJTlphb>