



BOLETÍN DE PRENSA

Ciudad de México, miércoles 8 de mayo de 2024
No. 217/2024

Celebra IMSS 500 sesiones de trabajo con representantes estatales y directores de Unidades Médicas de Alta Especialidad

- **Ha sido un espacio que en los últimos cinco años permitió afrontar desafíos y mantener un diálogo para aplicar en el país las estrategias definidas en nivel central del Instituto.**
- **Estas sesiones de trabajo por videoconferencia forman parte de un legado que ha permitido que los proyectos se materialicen con resultados, indicadores, personal, obras, infraestructura y equipamiento.**

El Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) celebró 500 sesiones de trabajo entre directores Normativos, titulares de Órganos Operativos de Administración Desconcentrada (OOAD) y directores de Unidades Médicas de Alta Especialidad (UMAЕ), espacio que ha servido en los últimos cinco años para afrontar desafíos como la pandemia y vacunación de COVID-19, y mantener un diálogo para aplicar en el país las estrategias definidas en nivel central.

Durante el evento realizado en la sala de sesiones del H. Consejo Técnico, el director general del IMSS, Zoé Robledo, señaló que tras cinco años de la actual administración estas sesiones de trabajo con representantes estatales y directores de UMAЕ permiten que esté integrado todo el Instituto, “caminando en la misma dirección, al mismo ritmo”.

“Llegar a 500 videoconferencias en cinco años nos habla de esa posibilidad de transformar y de transformar algo que es fundamental en lo que hacemos como servidores públicos en una dinámica y un proceso de trabajo, en donde se discuten las cosas, se acuerdan, se les da seguimiento para que se cumplan”, indicó.

Destacó que en abril de 2020 se instalaron las sesiones de trabajo vía remota, donde hubo una necesidad de desdoblarse decisiones que se tomaban en el Comando del IMSS para la atención del COVID-19 hacia los titulares de los OOAD y directores de las UMAЕ. “Ha sido una de las cosas que nos ha permitido mantener el ritmo y mantener a flote a la institución en los momentos más difíciles”.

Zoé Robledo refirió que en el 2021 se tomó la decisión de mantener este espacio de trabajo, “hoy en estas 500 sesiones el gran reto, que ya estamos muy cerca, es dejarlas como parte de la dinámica operativa cotidiana del Seguro Social, porque el IMSS no puede perder ese modo pandemia y ese ritmo de una operación tan grande”.

Señaló que estas sesiones de trabajo por videoconferencia forman parte de un legado que ha permitido que los proyectos se materialicen con resultados, indicadores, personal, obras, infraestructura y equipamiento.

“Esta videoconferencia y este trabajo en equipo transversal ha permitido algo todavía más relevante, que el IMSS esté engendrando al otro IMSS, al IMSS-Bienestar. Para mí no hubiera sido posible poderle dedicar tiempo y esfuerzos al IMSS-Bienestar, el IMSS para quienes no tienen IMSS, si no





hubiéramos tenido este andamiaje, estos procesos, esta seguridad de que el IMSS todos los días se sigue moviendo y se sigue transformando”, añadió.

En su mensaje, el secretario general del Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social (SNTSS), doctor Arturo Olivares Cerda, subrayó que 500 sesiones de trabajo son muestra de un ejercicio testimonial de la trascendencia del diálogo y la comunicación donde la representación sindical ha sumado esfuerzos para robustecer al Instituto como prestador de servicios médicos y administrativos.

“Hemos sabido apoyarnos mutuamente en momentos difíciles y también a celebrar los logros alcanzados. La suma de talentos y propuestas ha permitido la mejora de los procesos institucionales, conduciéndonos hacia la reconstrucción de un IMSS más moderno, funcional y cercano a las y los derechohabientes”.

Señaló que la colaboración entre el nivel central, titulares de Oficinas de Representación, directores de UMAE y la representación del SNTSS fortalece los lazos y crea un ambiente laboral favorable que contribuye al bienestar de todos. Asimismo, reiteró el compromiso del equipo de las 37 secciones sindicales de trabajar en equipo para fortalecer al IMSS.

Por su parte, el secretario general del IMSS, Marcos Bucio, destacó que el trabajo de las direcciones normativas otorga eficacia y eficiencia al Seguro Social; además, la salud financiera del Instituto, que hace 10 años presentaba riesgos a corto plazo, hoy se refleja en reservas por más de 400 mil millones de pesos.

En su intervención, la directora de Prestaciones Médicas, doctora Célida Duque Molina, resaltó que las 500 videoconferencias han ayudado a fortalecer los trabajos durante y posterior a la pandemia, las estrategias en materia de prevención, de vacunación, los procesos de atención médica y recuperación de servicios.

Subrayó que a ello se ha sumado la innovación, como el trasplante de pulmón, de células hematopoyéticas, de investigación en materia de cáncer y con modelos de hospitales seguros, resilientes y sustentables, gracias a esta herramienta que dejó la pandemia para mantener la comunicación de forma transversal a fin de implementar programas, procesos y proyectos.

A su vez, la directora de Planeación para la Transformación Institucional, Asa Christina Laurell, explicó que a la transversalidad con que han operado las direcciones normativas del Seguro Social, se agrega un elemento relevante con la intervención de los Órganos de Operación Administrativa Desconcentrada y sus experiencias exitosas.

Este ejemplo, dijo, abona en el trabajo que se hace para conocer lo que ocurre en las unidades médicas de todo el país y en las áreas administrativas, y permite conocer con mayor profundidad lo que es el Instituto Mexicano del Seguro Social.

---o0o---

LINK FOTOS

https://drive.google.com/drive/folders/14lCxET7fioYY8M9Rn5Muedg_E9UVaHFle

LINK VIDEO

<https://we.tl/t-7h4sxRGQR7>

