

Fortalezas y/o
Oportunidades

1.(F) El Programa presupuestario (Pp) E003 documenta sus resultados a nivel de Fin y Propósito a través de los indicadores incluidos en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) vigente, lo que permite conocer el grado de cumplimiento de los objetivos del Pp para lo que fue creado, así como su contribución a los objetivos superiores a los cuales se encuentre vinculado. 2.(F) El Pp E003 cuenta con un documento de diagnóstico en el que se define el problema que pretende atender, sus causas y la población que presenta dicha problemática, permitiendo conocer el diseño y/o operación del Pp, abriendo la posibilidad de diseñar nuevas estrategias de atención en función de la problemática previamente definida. 3.(O) A causa de la pandemia por la COVID-19, el Consejo Técnico del IMSS, reconoció a ésta como enfermedad de trabajo, acción relevante para los derechohabientes que solicitan la dictaminación de riesgos de trabajo o invalidez a causa de esta. Dicha acción permitió evidenciar la ruta ante posibles eventualidades en la toma de decisiones y la mejora en la operación del Pp E003.

Debilidades y/o
Amenazas

1.(D) El actual indicador de Propósito (índice de calidad), no es adecuado para medir los resultados del Pp E003 en este nivel de la MIR, toda vez que su medición está asociada a la calidad de las dictaminaciones y la satisfacción de las empresas intervenidas con programas de prevención de riesgos, correspondientes a los servicios que otorga el Pp E003. 2.(D) El Diagnóstico del Pp E003, presenta los principales retos a los que se enfrenta para otorgar servicios adecuados, no obstante, estos se presentan de manera acotada, cuando debieran ser el principal enfoque de atención. Además, no incluye la caracterización ni cuantificación de las empresas afiliadas ni centros laborales del IMSS ("destinatarios directos") a los que están dirigidos la elaboración de estudios y programas preventivos de seguridad e higiene en el trabajo. 3.(A) La reconversión de actividades en materia de prevención de riesgos y la dictaminación por enfermedad a causa de la pandemia por la COVID-19, generó que varias de las acciones y metas programadas del Pp E003, tuvieron sobrecumplimientos o no se lograron hacer.

Recomendaciones

1.Actualizar el Diagnóstico del Pp E003 "Atención a la salud en el trabajo", considerando las áreas de oportunidad resultantes de la Evaluación de Consistencia y Resultados (ECyR) a fin de que este aporte mayor información sobre el Pp. 2.Modificar la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) del Pp E003 "Atención a la salud en el trabajo", tomando en cuenta las sugerencias vertidas por el personal del CONEVAL, así como los comentarios del Equipo Evaluador emitidos en la ECyR.

Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM) que el programa realiza derivado de las evaluaciones

Avance en los ASM comprometidos en años anteriores (concluidos y en desarrollo)

El programa no comprometió ASM en años anteriores al 2023 o éstos ya se encuentran concluidos

Avance en los ASM comprometidos en 2023

1.Elaborar mecanismos para la participación del personal operativo del Pp E003. El reporte de avance de este Aspecto Susceptible de Mejora (ASM) al mes de marzo de 2023, fue del 15%. 2.Desarrollar encuesta que mida el grado de satisfacción de los trabajadores que solicitan algún tipo de dictaminación. El reporte de avance de este ASM al mes de marzo de 2023, fue del 70%. 3.Publicar documentos para la realización de la evaluación de la calidad de los dictámenes de Incapacidad Permanente o Defunción. El reporte de avance de este ASM al mes de marzo de 2023, fue del 33%. 4.Institucionalizar mecanismo de seguimiento de ASM al interior del IMSS conforme a la normatividad aplicable. El reporte de avance de este ASM al mes de marzo de 2023, fue del 45%.

Coordinación Interinstitucional

1.El Programa presupuestario E003 no cuenta con alguna estrategia de coordinación interinstitucional.

Participación Social

1.1. El Programa presupuestario E003 cuenta con una encuesta de satisfacción que realizan los servicios de Prevención de Riesgo de Trabajo; no obstante, debido a la pandemia no pudo llevarse a cabo en el ejercicio fiscal 2022.

Datos de Contacto



Datos de Unidad Administrativa
(Responsable del programa o acción)
Nombre: Rebeca Velasco Reyna
Teléfono: 5556276900 ext 21748, directo
Email: rebeca.velasco@imss.gob.mx



Datos de Unidad de Evaluación
(Responsable de la elaboración de la Ficha)
Nombre: José Luis Segura Luna
Teléfono: 5552382700 Ext 12730
Email: jose.segura@imss.gob.mx



Datos de Contacto CONEVAL
(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)
Karina Barrios Sánchez kbarrios@coneval.org.mx 5554817285
Zahí Martínez Treviño azmartinez@coneval.org.mx 5554817239
Rosa Bejarano Arias rmbejarano@coneval.org.mx 5554817383