

**COMPARACIÓN DE ESTILO GERENCIAL
(GERENCIA DIRECTIVA Y COLABORATIVA)**

¿Qué estilo de acción es el que usted prefiere? Piense en las situaciones en la lista de la parte inferior, circule el número que se aproxima más a lo que usted siente o a la forma en que responde a cada situación.

CUESTIONARIO DE LA SITUACIÓN ACTUAL DEL ESTILO GERENCIAL							CERTEZA DE LA INFORMACIÓN		
CONCEPTOS	DIRECTIVO		MEZCLADO O FLEXIBLE		COLABORACIÓN		TOTAL PTS.	(A) BAJA (B) BUENA (C) CONFIABLE	
1. Cuando tengo un problema...									
Trato de resolverlo por mi mismo	1	2	3	4	5	6	7	()	
						Pido ayuda			
2. Si alguien está haciendo algo y yo pienso que sé un modo mejor de hacerlo...									
Le digo que lo haga de otra forma	1	2	3	4	5	6	7	()	
						Le sugiero otros modos			
3. Antes de tomar una decisión...									
La estudio cuidadosamente	1	2	3	4	5	6	7	()	
						Busco que los demás me ayuden			
4. Cuando la gente se equivoca...									
Le reprendo con dureza	1	2	3	4	5	6	7	()	
						Los ayudo a encontrar el error			
5. El motivador más importante para mi grupo es...									
Complacerme	1	2	3	4	5	6	7	()	
						Hacer bien el trabajo			

6. Cuando conozco nueva información que afecta el grupo...										
Hago los ajustes necesarios				Comparto la información rápidamente						
1	2	3	4	5	6	7	()			
7. El grupo trabaja mejor cuando yo...										
Le digo a la gente que debe hacer				Los ayudo a trabajar juntos						
1	2	3	4	5	6	7	()			
8. Cuando yo no estoy...										
Me preocupa si se está haciendo				Tengo confianza que se está haciendo						
1	2	3	4	5	6	7	()			
9. Cuando las cosas salen mal...										
Yo soy responsable de los resultados				Todos se sienten responsables						
1	2	3	4	5	6	7	()			
10. Cuando se necesita asignar tareas o fijar fechas de entrega...										
Es más fácil para mi hacerlas				Reúno al grupo y las hacemos juntos						
1	2	3	4	5	6	7	()			
11. Cuando hacemos informes a grupos externos...										
Yo hago el informe				Hago el informe junto con el equipo						
1	2	3	4	5	6	7	()			
12. Cuando surge un problema o malas noticias...										
Tengo que descubrirlo por mi mismo				Los miembros de mi equipo me lo dicen						
1	2	3	4	5	6	7	()			
SUMA							()	A	B	C

Descripción de las calificaciones

Sume la calificación de todos los puntos

- Calificaciones menores a 24 indican estilo Directivo
- Calificaciones superiores a 60 indican estilo de colaboración
- Calificaciones entre 25 y 60 indican estilo mezclado o flexible.