



Comité de Ética del IMSS

Presentación del
Informe Anual de Actividades
2025 del Comité de Ética del IMSS



Gobierno de
México



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
SEGURIDAD Y SOLIDARIDAD SOCIAL



Comité de Ética

✓

Contenido

- I. Antecedentes.
- II. Objetivo.
- III. Informe Anual de Actividades 2025.
- IV. Proyecto de Acuerdo



2025
Año de
La Mujer
Indígena



8



Gobierno de
México



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
SEGURIDAD Y SOLIDARIDAD SOCIAL



Comité de Ética

I. Antecedentes



El pasado mes de noviembre la Unidad de Política para el servicio público de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno, publicó los Criterios para la elaboración y envío del Informe Anual de Actividades de los Comités de Ética, 2025.

El objetivo de los criterios es el de Orientar a los Comités de Ética (CE) de la Administración Pública Federal sobre las características y especificaciones para la elaboración del Informe Anual de Actividades 2025 (IAA 2025), que deberán aprobar en la última sesión ordinaria del presente año, el cual una vez que esté debidamente suscrito por las personas que integran el colegiado, deberá registrarse e incorporarse en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE), durante el primer bimestre de 2026.



2025
Año de
La Mujer
Indígena





Gobierno de
México



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
SEGURIDAD Y SOLIDARIDAD SOCIAL



Comité de Ética

II. Objetivo



Someter a consideración de las y los miembros del Comité el Informe Anual de Actividades 2025, que será presentado al H. Consejo Técnico del IMSS en términos de lo establecido en el numeral 4, inciso II del los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020.



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Y



Gobierno de
México



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
SEGURIDAD Y SOLIDARIDAD SOCIAL



Comité de Ética

INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
SEGURIDAD Y SOLIDARIDAD SOCIAL

III.- Aprobación del Informe Anual de Actividades 2025 (IAA 2025)

Actividades Evaluables

El Programa Anual de Trabajo de los Comités de Ética 2025 se integró por 16 actividades que cubren cinco ejes temáticos.

Conforme a los Criterios para la elaboración y envío del Informe Anual de Actividades de los Comités de Ética, 2025 Para cada una de las actividades establecidas en el Programa Anual de Trabajo 2025 (PAT 2025), el CE deberá informar los resultados más relevantes que haya obtenido.



2025
Año de
La Mujer
Indígena

X

Contenido

- I. Antecedentes.
- II. Objetivo.
- III. Informe Anual de Actividades 2025.
- IV. Proyecto de Acuerdo



2025
Año de
La Mujer
Indígena



8



Gobierno de
México



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
SEGURIDAD Y SOLIDARIDAD SOCIAL



Comité de Ética

I. Antecedentes



El pasado mes de noviembre la Unidad de Política para el servicio público de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno, publicó los Criterios para la elaboración y envío del Informe Anual de Actividades de los Comités de Ética, 2025.

El objetivo de los criterios es el de Orientar a los Comités de Ética (CE) de la Administración Pública Federal sobre las características y especificaciones para la elaboración del Informe Anual de Actividades 2025 (IAA 2025), que deberán aprobar en la última sesión ordinaria del presente año, el cual una vez que esté debidamente suscrito por las personas que integran el colegiado, deberá registrarse e incorporarse en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE), durante el primer bimestre de 2026.



2025
Año de
La Mujer
Indígena



I.- Capacitación y Sensibilización.

Capacitación y
sensibilización

01

Clave
actividad

Actividad

Resultados

- 1.1.1. Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas integrantes del Comité de Ética.
- 1.1.2. Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del ente público, acrediten los cursos de capacitación sobre temas de ética e integridad públicas, o materias afines, provistos por el SICAVISP u otras plataformas.
- 1.2.1. El CE deberá atender cada solicitud de asesoría o consulta que las personas servidoras públicas, de su ente público, le presenten sobre las materias de ética o integridad pública.

La Secretaría Ejecutiva del Comité de Ética promovió la oferta de cursos sobre ética pública que se impartieron a través de la plataforma SICAVISP logrando que las y los integrantes del Comité de Ética acreditaron algunos cursos, con un **total de 70 constancias**.

Durante 2025 el Comité de Ética con el apoyo de la Coordinación de Comunicación Interna, promovió la cartera de cursos de capacitación en materia de ética pública consiguiendo que **106,130 personas servidoras públicas del IMSS acreditarán alguno de los cursos de ética pública**. (Considerando que el corte se realizó en el mes de octubre de 2025)

En el ejercicio 2025 la Secretaría Ejecutiva del Comité promovió, a través del sistema de avisos de correo electrónico institucional, información sobre las facultades y alcances de la instancia del Comité de Ética, asimismo se atendieron todos los correos electrónicos que requerían un refuerzo para conocimiento de los referidos alcances y ámbito de competencia de la instancia de este colegiado,



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**

I.- Capacitación y Sensibilización.

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Personas integrantes del Comité de Ética en el Instituto Mexicano del Seguro Social que acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, y materias afines^{a/}, 2025



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Carácter (Titular/Suplente)	Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Nivel jerárquico	Cargo en el Comité de Ética	Estatus (a la fecha de elaborar el informe)	Acreditó el curso ^{b/} :				Total
					Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Apegio a estándares, Activate por los Derechos Humanos, Círculo de empresarios y autoridades, Taller de Condutora de las y los Servidores Públicos en el Ámbito Educativo, Ética Pública y Rendición de Cuentas, Taller de Denuncia Oportuna, Taller de Gestión de Conflictos de Intereses, Atención a Casos de Hostigamiento y Acoso sexual en la APF, Control de Riesgos Éticos Institucionales, Taller de Control de Riesgos Éticos Institucionales, Prevención y Acción contra el Acoso Laboral y Taller Prevención y Acción contra el Acoso laboral (Otra plataforma)	Súmate al Protocolo (SICAVISP u otra plataforma)	
Suplente	Alejandro Martínez Marquina	Titular de Unidad	Presidente	Activo	1	1	0	0	2
Titular	Beatriz Adriana Álvarez Velasco	Coordinadora Normativa	Secretaria Ejecutiva	Activo	1	1	1	0	3
Titular	Mario Alberto Hernández García	Jefe de Área	Secretario Técnico	Activo	1	1	6	0	8
Suplente	Adriana Guadalupe Peñaloza Sánchez	Jefe de Área	Secretaría Técnica	Activo	1	1	6	0	8
Titular	Rocío Elizabeth Paredes Vázquez	Operativo	Miembro Propietario	Activo	0	0	4	0	4
Titular	Liliana Carreón Miranda	Subjefatura de División Normativa	Miembro Propietario	Inactivo	1	1	1	0	3
Titular	Sergio Alejandro Dávila Zamora	Jefe de División	Miembro Propietario OIC	Activo	1	0	1	1	3
Suplente	Jazib Gutiérrez Romero	Subjefatura de División Normativa	Miembro Suplente OIC	Activo	1	0	1	1	3
Titular	Gonzalo Virgilio Castillo Patlán	Coordinador Normativa	Miembro Propietario	Activo	1	0	0	0	1
Total					8	5	20	2	35

I.- Capacitación y Sensibilización.

Capacitación y
sensibilización

01

Clave
actividad

Actividad

Resultados

- 1.1.1. Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas integrantes del Comité de Ética.
- 1.1.2. Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del ente público, acrediten los cursos de capacitación sobre temas de ética e integridad públicas, o materias afines, provistos por el SICAVISP u otras plataformas.
- 1.2.1. El CE deberá atender cada solicitud de asesoría o consulta que las personas servidoras públicas, de su ente público, le presenten sobre las materias de ética o integridad pública.

La Secretaría Ejecutiva del Comité de Ética promovió la oferta de cursos sobre ética pública que se impartieron a través de la plataforma SICAVISP logrando que las y los integrantes del Comité de Ética acreditaron algunos cursos, con un **total de 70 constancias**.

Durante 2025 el Comité de Ética con el apoyo de la Coordinación de Comunicación Interna, promovió la cartera de cursos de capacitación en materia de ética pública consiguiendo que **106,130 personas servidoras públicas del IMSS acreditarán alguno de los cursos de ética pública**. (Considerando que el corte se realizó en el mes de octubre de 2025)

En el ejercicio 2025 la Secretaría Ejecutiva del Comité promovió, a través del sistema de avisos de correo electrónico institucional, información sobre las facultades y alcances de la instancia del Comité de Ética, asimismo se atendieron todos los correos electrónicos que requerían un refuerzo para conocimiento de los referidos alcances y ámbito de competencia de la instancia de este colegiado,



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**

I.- Capacitación y Sensibilización.

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Personas integrantes del Comité de Ética en el Instituto Mexicano del Seguro Social que acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, y materias afines^{a/}, 2025



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Carácter (Titular/Suplente)	Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Nivel jerárquico	Cargo en el Comité de Ética	Estatus (a la fecha de elaborar el informe)	Acreditó el curso ^{b/} :				Total
					Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Apegio a estándares, Activate por los Derechos Humanos, Círculo de empresarios y autoridades, Taller de Condutora de las y los Servidores Públicos en el Ámbito Educativo, Ética Pública y Rendición de Cuentas, Taller de Denuncia Oportuna, Taller de Gestión de Conflictos de Intereses, Atención a Casos de Hostigamiento y Acoso sexual en la APF, Control de Riesgos Éticos Institucionales, Taller de Control de Riesgos Éticos Institucionales, Prevención y Acción contra el Acoso Laboral y Taller Prevención y Acción contra el Acoso laboral (Otra plataforma)	Súmate al Protocolo (SICAVISP u otra plataforma)	
Suplente	Alejandro Martínez Marquina	Titular de Unidad	Presidente	Activo	1	1	0	0	2
Titular	Beatriz Adriana Álvarez Velasco	Coordinadora Normativa	Secretaria Ejecutiva	Activo	1	1	1	0	3
Titular	Mario Alberto Hernández García	Jefe de Área	Secretario Técnico	Activo	1	1	6	0	8
Suplente	Adriana Guadalupe Peñaloza Sánchez	Jefe de Área	Secretaría Técnica	Activo	1	1	6	0	8
Titular	Rocío Elizabeth Paredes Vázquez	Operativo	Miembro Propietario	Activo	0	0	4	0	4
Titular	Liliana Carreón Miranda	Subjefatura de División Normativa	Miembro Propietario	Inactivo	1	1	1	0	3
Titular	Sergio Alejandro Dávila Zamora	Jefe de División	Miembro Propietario OIC	Activo	1	0	1	1	3
Suplente	Jazib Gutiérrez Romero	Subjefatura de División Normativa	Miembro Suplente OIC	Activo	1	0	1	1	3
Titular	Gonzalo Virgilio Castillo Patlán	Coordinador Normativa	Miembro Propietario	Activo	1	0	0	0	1
Total					8	5	20	2	35

I.- Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta

1.1.2.- Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética y prevención de los conflictos de intereses

Número de personas servidoras públicas del Instituto Mexicano del Seguro Social que acreditaron cursos en materia de ética e integridad públicas, por trimestre, 2025

Trimestre	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso ^{b/} de:													
	Ética e Integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP) ^{c/}	Introducción a la Administración Pública Federal ^{d/} (SICAVISP)	Ética Pública y Rendición de Cuentas (SICAVI)	Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual (SICAVI)	Actívate por los Derechos Humanos (SICAVI)	Herramientas para la Igualdad (SICAVI)	Curso Básico de Buen Trato (Programa Ser IMSS) (SICAVI)	Trabajo en Equipo (SICAVI)	Actitud de Servicio (SICAVI)	Relaciones Interpersonales (SICAVI)	Comunicación Efectiva (SICAVI)	Liderazgo (SICAVI)	Proyección de la cápsula "Qué es el hostigamiento y acoso sexual" ^{e/} (SICAVI)	Total
I	0	0	1,087	577	2,569	1,283	6,191	1,143	251	101	715	2,173	2,681	18,771
II	0	0	862	510	1,927	704	4,063	1,896	602	184	1,366	2,375	3,440	17,929
III	0	0	4,438	131	2,246	369	6,667	1,972	950	200	1,603	2,624	5,963	27,163
IV	2,769	12,411	11,341	52	335	97	44	907	243	92	630	594	12,752	42,267
Total	2,769	12,411	17,728	1,270	7,077	2,453	16,965	5,918	2,046	577	4,314	7,766	24,836	106,130



2025
 Año de
La Mujer Indígena

J

II.- Difusión



02

Clave actividad	Actividad	Resultados
2.1.1.	Difundir los protocolos de actuación en materia de integridad pública, así como el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción.	En 2025 se llevó a cabo la inserción de mensajes en los tarjetones de pago, invitando al personal a conocer los valores y principios del Código de Conducta y de Prevención de Conflictos de Interés de las personas servidoras públicas del IMSS y visitar la página http://intranet/programas/comite-de-etica/Paginas/index.aspx difundiendo a más de 500,000 personas servidoras públicas por cada emisión en el periodo comprendido de la 1 ^a quincena de enero a diciembre de 2025.
2.1.2.	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	En atención al Acuerdo ACDO.SA2.HCT.260124/19 P.D.A. del H. Consejo Técnico del IMSS respecto de la actualización del "Código de Conducta y de Prevención de Conflictos de Interés de las personas servidoras públicas del IMSS" se realizaron acciones las acciones de difusión en la página del Comité, a través de tarjetones de pago y avisos en correo electrónico y en la página http://intranet/programas/comite-de-etica/Paginas/index.aspx .



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**



03

III.- Denuncias

Objetivo: Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética del IMSS

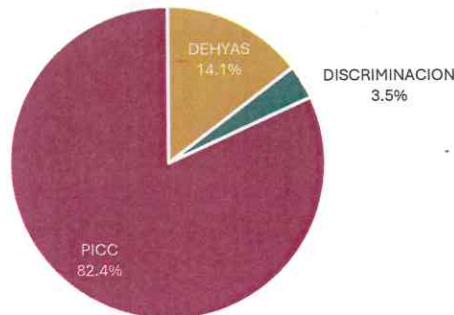
Al mes de diciembre de 2025 el Comité de Ética atendió un total de **1,459** escritos de denuncia.

Durante el periodo abril – julio se recibió el mayor número de denuncias con **590** escritos.

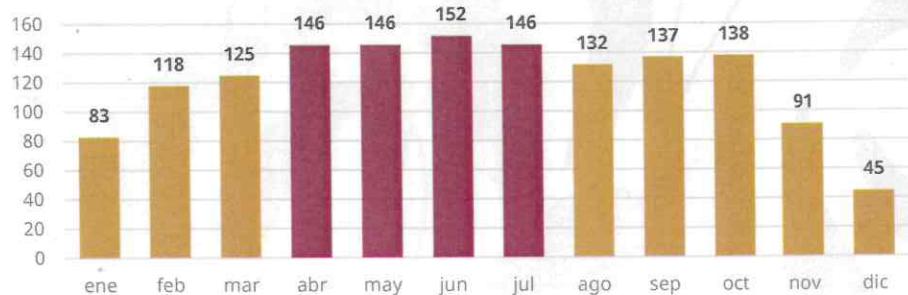
Del total de denuncias, 892 corresponden a orientaciones que se encuentran fuera del alcance del Comité y en ellas se brindó información a las personas denunciantes para canalizar su inconformidad hacia las instancias correspondientes.



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Denuncias recibidas por el Comité de Ética en 2025



De las **567** denuncias admitidas a trámite por el Comité en 2025 el **82.4%** corresponde a presunto incumplimiento a los principios valores y/o reglas institucionales, **14.1%** corresponden a denuncias por presunto Acoso Sexual u Hostigamiento Sexual y el **3.5%** corresponden a denuncias por presuntos actos de discriminación (Información correspondiente al 10 de diciembre).

J

IV.- Gestión

4

Objetivo: Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.

Clave actividad	Actividad	Resultados
4.1.1	Concluir el registro de resultados y la incorporación de evidencias del Informe Anual de Actividades del CE 2024	Se realizó la carga en el SSECCOE oportunamente
4.1.2	Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades del CE 2024	Actividad realizada oportunamente en el SSECCOE
4.1.3	Incorporar evidencia de la publicación del Informe Anual de Actividades del CE 2024.	Actividad realizada oportunamente en el SSECCOE
4.2.1	Validar las actividades del Programa Anual de Trabajo de los CE 2025.	Se realizó la carga en el SSECCOE oportunamente
4.3.1	Responder los cuestionarios electrónicos del CE que sean solicitados por la SABG.	Se integró la carpeta de evidencias de difusión del periodo 2019-2024 del Comité de Ética
4.3.2	Actualizar la información del Comité de Ética en el SSECCOE.	Se realizó la carga en el SSECCOE oportunamente
4.3.3	Registrar las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2025.	En tanto se han tenido las actas correspondientes, se ha realizado la carga en el SSECCOE oportunamente
4.3.4	Invitar a responder los instrumentos diseñados por la SABG para conocer el clima y cultura organizacionales 2025.	Se realizó la carga en el SSECCOE oportunamente



2025
Año de
La Mujer Indígena

Y

V.- Mejora de Procesos



Objetivo: Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del IMSS.

Clave actividad	Actividad	Resultados
5.1.1	Integrar un reporte estadístico de las denuncias recibidas en el CE, por presuntos actos de HAS, 2024.	Se brindó respuesta de manera oportuna en atención a los requerimientos del personal del Órgano Interno de Control Específico en el IMSS relacionados con la actualización de listado de las denuncias por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual, recibidas en el Comité de Ética en 2023
5.1.2	Elaborar y aprobar un proyecto de código de conducta, en términos de la guía correspondiente	En el mes de septiembre se informó que dicha actividad se evaluará en el año 2026 al no haber emitido la guía para su elaboración en el año 2026



2025
Año de
La Mujer
Indígena

J



Gobierno de
México



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
SEGURIDAD Y SOLIDARIDAD SOCIAL



IV. Proyecto de Acuerdo



“Con fundamento en los numerales 4, 30, y 35 de los “LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA INTEGRACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA” publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020, las y los miembros del Comité de Ética del IMSS aprueban el Informe Anual de Actividades 2025 e instruyen a la Secretaría Ejecutiva lleve a cabo las acciones necesarias para su presentación ante el H. Consejo Técnico del IMSS.



2025
Año de
La Mujer
Indígena

J