Ciudad de México, miércoles 6 de noviembre de 2019

No. 473/2019

**BOLETÍN DE PRENSA**

**Capacita IMSS a su personal médico en competencias de toma de decisiones, liderazgo y desarrollo humano**

* **El Seguro Social forma al 60 por ciento de médicos especialistas en el país.**
* **La institución cuenta con 69 cursos en 35 especialidades reconocidas en el Programa Nacional de Posgrados de Calidad de CONACyT.**

A fin de lograr una formación integral de su personal médico, el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) proporciona capacitación en competencias transversales como toma de decisiones, capacitación en idioma inglés, investigación, gestión, liderazgo y desarrollo humano.

El IMSS forma al 60 por ciento de médicos especialistas en México y ofrece 74 especialidades en 254 sedes académicas en todo el país. El 50 por ciento se forman en el Tercer Nivel de Atención, mientras que el resto lo hace en Hospitales Generales de Zona, Hospitales Regionales y/o Unidades de Medicina Familiar.

El Seguro Social es referente latinoamericano en formación de médicos especialistas. Actualmente 143 residentes provenientes de Honduras, Colombia, Bolivia, Ecuador, Cuba, El Salvador, Guatemala, Nicaragua y República Dominicana estudian su especialidad en las unidades médicas del Instituto. Las más solicitadas son Anestesiología, y Traumatología y Ortopedia.

Hoy en día en la institución hay 15 mil 938 médicos en formación. El IMSS es la única institución del sector salud que contrata a más del 85 por ciento de sus egresados anualmente y cuenta con 69 cursos en 35 especialidades reconocidas en el Programa Nacional de Posgrados de Calidad de CONACyT.

Aproximadamente el 80 por ciento de los alumnos en formación están satisfechos con el desarrollo del curso y recomendarían su sede académica.

En los últimos 3 años, se han invertido 358 millones de pesos en mejorar los procesos de educación de pregrado y especialización médica. De este monto, se han destinado 113 millones de pesos al Programa de Dignificación de Espacios Académicos y de Descanso para Internos y Médicos Residentes.

Además, 100 millones de pesos se han canalizado en la construcción y equipamiento de dos centros de simulación para la excelencia clínica y quirúrgica, donde los alumnos adquieren habilidades y destrezas en ambientes sin riesgo.

También se invierten cerca de 54 millones de pesos anualmente para la adquisición de recursos electrónicos de información en salud para todo el personal, que incluye libros, revistas y recursos para la toma de decisiones clínicas, entre otros.

Para 2020 se tiene proyectado ejercer cerca de 450 millones de pesos para reforzar la infraestructura y procesos educativos de la Institución.

Con el fin de mantener informados a profesores y alumnos, la Coordinación de Educación en Salud mantiene una campaña permanente en redes sociales de buenas prácticas docentes. También, se capacita a personal médico con cursos de buen trato y herramientas para la igualdad, equidad y género, y se difunden los códigos de Conducta y Ética Institucional en todas las sedes académicas.

**--- o0o ---**