

Estrategia

Salud, Seguridad y Bienestar Laboral en Planta Procesadora Umán (Kekén)

Categoría 6. Premio Nacional ELSSA

SITUACIÓN INICIAL

Durante 2022 los resultados clave fueron:

Prima de riesgo : **2.44 pts**

Tasa de ausentismo por salud y riesgos laborales: **6.75%**

Rotación de personal: **49.50%**

Aumento de consultas por factores psicosociales.

Somos una de las empresas agroalimentarias más grandes de Yucatán, con una Planta Procesadora que emplea a **2,493** trabajadores.



Sistema de Gestión de Seguridad



OBJETIVOS

- Reducir accidentes laborales, especialmente lesiones en manos.
- Disminuir el ausentismo por salud y riesgos laborales.
- Reducir la rotación de personal.
- Fomentar la inclusión laboral.

IMPLEMENTACIÓN Y OPERACIÓN

1.-Innovación y Prevención: Seguridad de alto nivel.

La seguridad es una prioridad. Garantizamos la accesibilidad de los puestos de trabajo mediante análisis ergonómicos y ajustes razonables específicos para personas con discapacidad y/o limitantes, lo que promueve un entorno inclusivo; para prevenir accidentes graves hemos desarrollado metodologías de operación y un guante anticorte patentado, diseñado para proteger contra amputaciones y cortes con sierras, herramientas clave en nuestros procesos.



3.-Inclusión Laboral: Diversidad y Estabilidad.

La inclusión laboral es fundamental. A través del programa **Kekén T Incluye** hemos integrado a más de **200** personas con los cinco tipos de discapacidad promoviendo la diversidad y mejorando la cohesión del equipo. Adaptamos los puestos de trabajo, brindamos capacitación continua. Estos a reducido la rotación, mejorando la cultura e impactando de manera positiva en la adaptación de nuestros puestos para que puedan ser ocupados por cualquier persona.

DESCRIPCIÓN

Implementamos acciones integrales para mejorar la salud, seguridad, el bienestar y la inclusión laboral, creando espacios seguros para el desarrollo de todos los empleados, incluidos aquellos con discapacidad.



2.-Programas de Bienestar y Prevención: Salud Integral.

En colaboración con el seguro social, lanzamos campañas de salud y prevención, incluyendo vacunación, detección de enfermedades crónicas, cáncer y programas de salud mental. Además, ofrecemos consultas con nutricionistas, psicólogos y rehabilitadores. Un programa destacado es el **Keketón**, un concurso anual que promueve hábitos saludables, la pérdida de peso y refuerza la cultura organizacional. Realizamos exámenes de ingreso y periódicos para prevenir y atender enfermedades crónicas. También proporcionamos control prenatal para las trabajadoras embarazadas siguiendo su evolución en consultas. Realizamos control y seguimiento a enfermedades crónicas y contamos con un lactario para ofrecer a las madres trabajadoras un espacio adecuado para extraer leche.

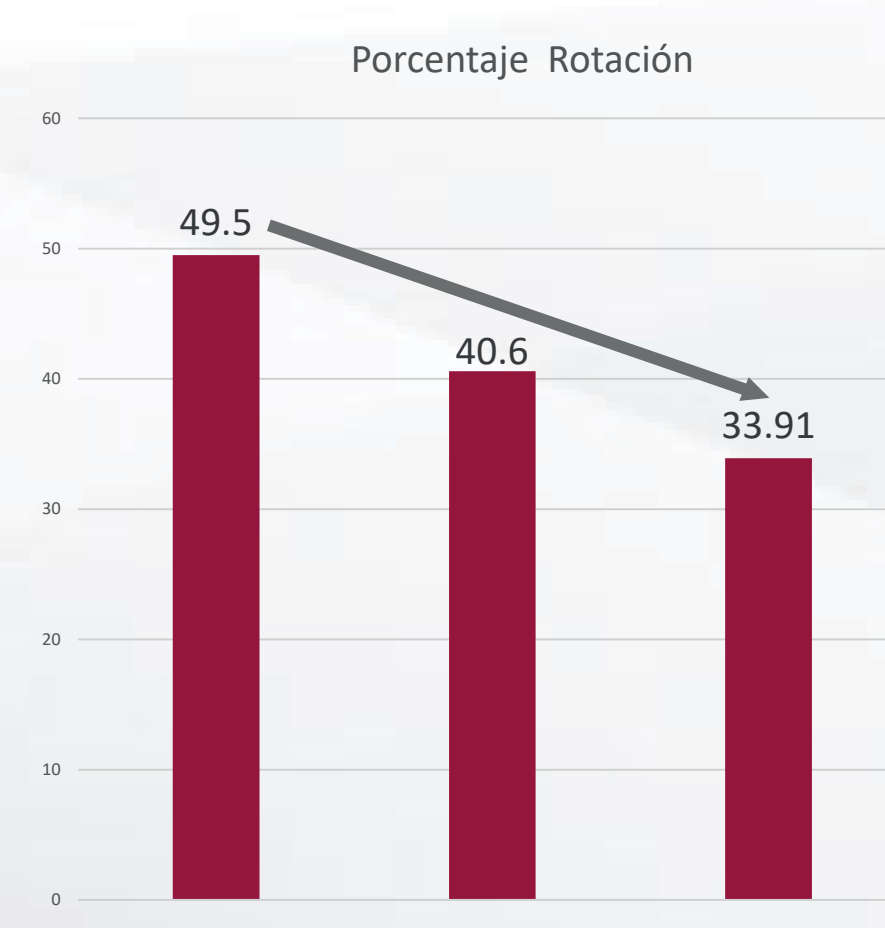
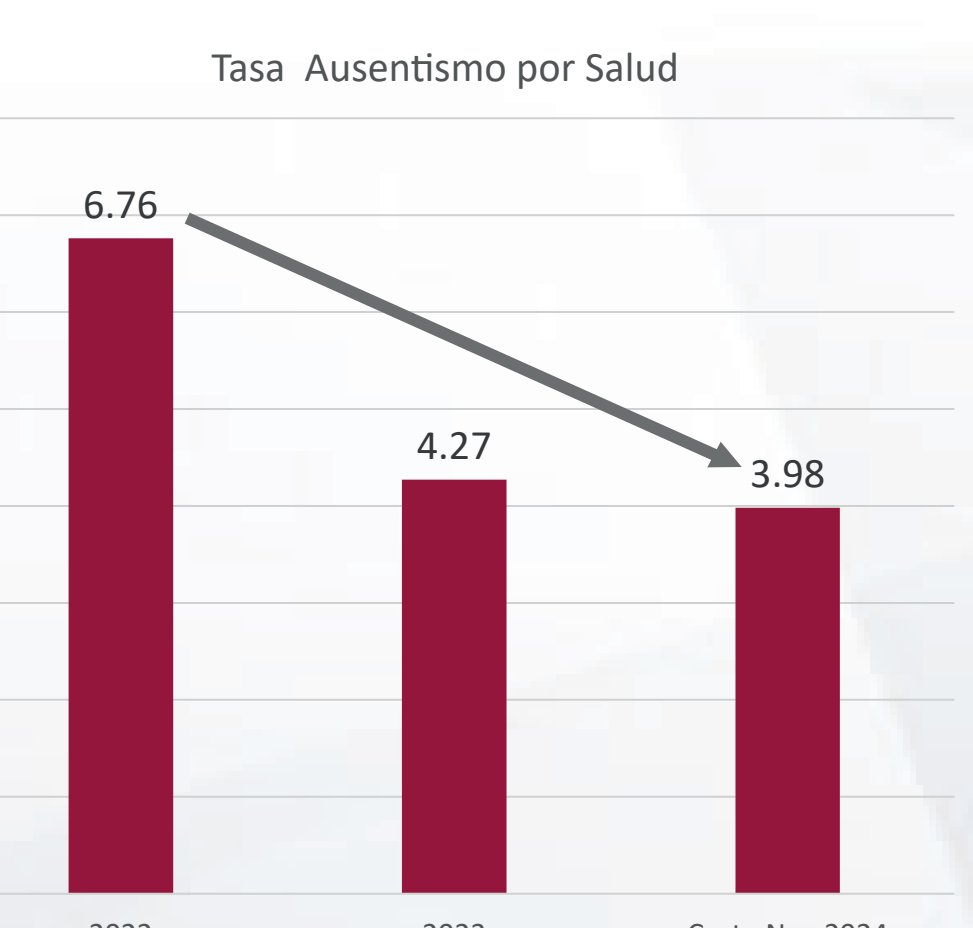
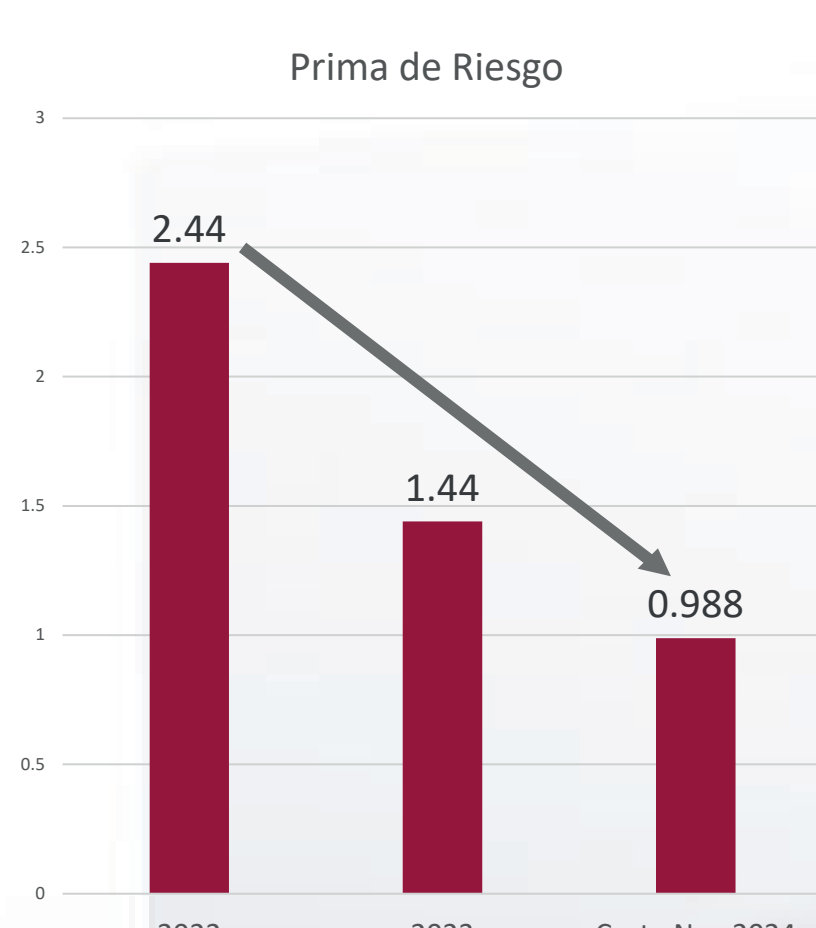


CONCLUSIONES

Nuestra planta reafirma nuestro compromiso con el bienestar integral de nuestros trabajadores implementando programas que abordan sus necesidades de manera biopsicosocial. Priorizamos los derechos humanos y garantizamos el desarrollo profesional y personal de cada empleado, promoviendo un ambiente laboral, seguro, saludable, equitativo e incluyente para todos.



RESULTADOS



Escanea el código para ver la interpretación de LSM de ésta información

